

December 21, 2021

District 1199NM Newsletter



Sisters and Brothers,

As we come to the end of another year, we want to share with you just a few of our accomplishments. Even with a pandemic that doesn't seem to end, we have been able to negotiate improvements in our Union contracts and better wages for the workers we represent. We have focused on building a strong Union and a united membership. Over 500 new members have joined our Union since January 1, 2021.

Staffing remains one of the biggest challenges we face. We are working hard to find staffing solutions and we welcome your idea for improving staffing and creating better working conditions. Please call the Santa Fe 505 780-8272 or the Albuquerque 505 884-7713 Union office to speak with your Union representative.

We have much work to do in the coming year. We will continue the fight for justice for all health care workers.

We wish you a blessed holiday season with your family and friends and a new year full of peace and joy.

In Solidarity,

Delma DeLora, District President

Eleanor Chavez, Executive Director

If you aren't a Union member yet, here's the link to join this incredible Union family:
https://www.nmhospitalworkersunion.com/index.cfm?zone=membership/member_form_st art.cfm

Below are just a few of the improvements we have negotiated:

1. Los Alamos Medical Center
 - RNs, who were eligible, received wage increases between \$3.77 and \$6.00 per hour.
 - LAMC will pay the difference between wages and workers comp if a worker is diagnosed with COVID as the result of a work exposure
 - Non-Workers Compensation covered COVID exposures will be eligible for 80 hours of quarantine pay.
 - \$6 per hour differential for RNs caring for COVID and COVID PUI patients
2. University of New Mexico Hospital
 - Increased wages for the lowest paid workers from \$10.50 to \$15.21 per hour
 - Pay for workers who have been at the hospital between 6 and 12+ years increased between 2.7% and 5.4%
 - All workers employed on August 6, 2021, or before received a \$600 incentive bonus
 - Extra shift bonus when 4 extra shifts are worked in a defined time frame to - include housekeepers and dietary workers
3. Holy Cross Hospital
 - Workers received total wage increases of \$4.00 per hour between 2020 and 2021
 - Two weeks administrative leave for anyone diagnosed with COVID
 - All workers received a \$500 bonus on December 10, 2021

- Incentives for working critical care shifts and on-call shifts, some shifts will qualify for double time
4. Christus St. Vincent Hospital
- Entry level wages raised to \$15.25 & all employees received two \$500 bonuses
 - RN market adjustments between \$2.00 and \$4.00 per hour depending on years of service
 - Adjustments were negotiated for extra shift bonuses and an incentive for those who increase their FTE
 - 10% wage increase for all techs

For more detailed information please go to the members only section of our website.

https://www.nmhospitalworkersunion.com/index.cfm?zone=/unionactive/user_signup.cfm&authorize=noentry&area=/unionactive/member_resources_app.cfm&CFID=21089310&CF_TOKEN=21d53380271b635b-760984EE-C8F8-43AE-5F5C9D026125899C

Grinch of the Year Award..... goes to Alta Vista Hospital!

- Alta Vista Hospital believes the lowest paid workers can support a family on \$11.50 an hour
- Alta Vista Hospital refused to pay the workers any kind of incentive bonus
- Alta Vista Hospital refused to consider Union proposals that would increase retention
- Alta Vista Hospital refuses to admit that bad management equals bad working conditions



Union representatives will continue to fight for better conditions, wages, and incentive bonuses during the pandemic. We are hopeful that management will have a change of heart during the holidays and come to a fair agreement.

AFSCME's Never Quit Award

Congratulations to **Maryam Chudnoff** who has won AFSCME's *Never Quit Service Award*. Maryam is an RN at the UNMH SE Heights Clinic and is the former president of the RN Chapter at Holy Cross Hospital. Here's the video:

<https://www.bing.com/videos/search?view=detail&mid=B7C55568C6317DE21B3CB7C55568C6317DE21B3C&q=afscme>

Long COVID resources: If anyone has been diagnosed through a Professional PCP, (local Healthcare provider) with Long Covid because of Covid-19 please go to <https://acl.gov/> for information & resources.

District Elections for the executive board and chapter officers are held every three (3) years. Elections will be held in April of 2022. We will send out an election notice in February with more information.

By-law's revisions were unanimously approved by the Executive board and delegates who attended the Delegate Assembly in September. The by-laws are available in the members only section of our website.

District Office information:

Santa Fe: 11 Medico, Suite 1 Santa Fe, NM 87505 P: 505.780.8272 F: 505.780.8273

Albuquerque: 130 Alvarado Dr NE Suite 100, Albuquerque, NM 87108 P: 505.884.7713 F: 505.884.7667

21 de diciembre, 2021

Boletín Informativo de District 1199NM



Hermanos y hermanas,

A medida que llegamos al final de otro año, queremos compartir con ustedes unos cuantos de nuestros logros. Aún con una pandemia que no parece terminar, hemos podido negociar mejoras en nuestros contratos sindicales y mejores salarios para los trabajadores que representamos. Nos hemos enfocado en construir un Sindicato fuerte y una membresía unida. Más de 500 miembros nuevos se han unido a nuestro Sindicato desde el 1 de enero, 2021.

La dotación de personal sigue siendo el desafío más grande que encaramos. Estamos trabajando duro para encontrar soluciones de la dotación de personal y agradecemos su idea de cómo mejorar la dotación de personal y crear mejores condiciones laborales. Por favor llame a la oficina sindical de Santa Fe al 505 780 8272 o a la de Albuquerque al 505 884 7713 para hablar con su representante sindical.

Todavía tenemos mucho trabajo por hacer en el año venidero. Continuaremos luchando por la justicia de todos los trabajadores de la atención médica.

Les deseamos una bendita temporada feriado con su familia y amigos y un nuevo año lleno de paz y gozo. We wish you a blessed holiday season with your family and friends and a new year full of peace and joy.

En Solidaridad,

Delma DeLora, Presidenta de Distrito

Eleanor Chavez, Directora Ejecutiva

Si usted no es miembro sindical todavía, aquí está el enlace para unirse a esta familia sindical increíble.:

https://www.nmhospitalworkersunion.com/index.cfm?zone=membership/member_form_st art.cfm

Abajo están solamente algunos de las mejoras que hemos negociado:

5. Centro Médico Los Alamos

- RNs, quienes eran elegibles, recibieron un aumento de salario entre \$3.77 y \$6.00 por hora.
- LAMC pagará la diferencia entre los salarios y la compensación de trabajadores si un trabajador/a es diagnosticado con COVID como resultado de exposición laboral
- Las exposiciones a COVID cubiertas por compensación de no trabajadores serán elegibles para 80 horas de pago de cuarentena.
- Diferencia de \$6 por hora para RNs que están cuidando a pacientes por COVID y de COVID PUI

6. Hospital de la Universidad de Nuevo México

- Aumento de salarios para los trabajadores de paga más baja de \$10.50 a \$15.21 por hora
- Paga para trabajadores quienes han estado en el hospital entre 6 y 12+ años aumentó entre 2.7% y 5.4%
- Todos los trabajadores empleados el 6 de agosto, 2021 o antes recibieron un incentivo de bonificación de \$600
- Bonificación de turnos extras cuando se trabajan 4 horas extras en un marco de tiempo definido para incluir al departamento de limpieza y trabajadores dietéticos

7. Hospital Holy Cross

- Los trabajadores recibieron un aumento total de salario de \$4.00 por hora entre 2020 y 2021

- Dos semanas de licencia administrativa para cualquiera diagnosticado con COVID
- Todos los trabajadores recibieron una bonificación de \$500 el 10 de diciembre, 2021
- Los incentivos para trabajar los turnos de atención crítica y los turnos de guardia, algunos turnos calificarán para doble tiempo

8. Hospital Christus St. Vincent

- Aumento de salarios de nivel de entrada a \$15.25 y todos los empleados recibieron dos bonificaciones de \$500
- Ajustes de mercado de RNs entre \$2.00 y \$4.00 por hora dependiendo en los años de servicio
- Los ajustes fueron negociados para bonificaciones de turnos extras y un incentivo para aquellos quienes aumenten su FTE
- 10% de aumento de salario para todos los técnicos

Para información más detallada por favor vaya a nuestra sección solamente para miembros en nuestro sitio web.

https://www.nmhospitalworkersunion.com/index.cfm?zone=/unionactive/user_signup.cfm&authorize=noentry&area=/unionactive/member_resources_app.cfm&CFID=21089310&CF_TOKEN=21d53380271b635b-760984EE-C8F8-43AE-5F5C9D026125899C

Premio anual Grinch del año..... ¡¡va al Hospital Alta Vista !!

- El Hospital Alta Vista cree que los trabajadores menos pagados pueden mantener a una familia con \$11.50 por hora
- El Hospital Alta Vista rechazó pagar a los trabajadores cualquier tipo de incentivo de bonificación
- El Hospital Alta Vista rechazó considerar las propuestas sindicales que aumentarían la retención
- El Hospital Alta Vista rechaza admitir que la administración mala es igual a condiciones laborales malas



Los representantes sindicales seguirán luchando por mejores condiciones, salarios e incentivos de bonificaciones durante la pandemia. Tenemos la esperanza de que nuestra administración cambiará su corazón durante estos días feriados y que llegará a un acuerdo justo.

Premio de no darse por vencido/a de AFSCME

Felicidades a **Maryam Chudnoff** quien ha ganado el Premio de no darse por vencida de AFSCME.

Maryam es una RN en la Clínica UNMH SE Heights y es la presidenta anterior del Capítulo de RNs en el Hospital Holy Cross. Aquí está el vídeo:

<https://www.bing.com/videos/search?view=detail&mid=B7C55568C6317DE21B3CB7C55568C6317DE21B3C&q=afscme>

Recursos de Long COVID: si alguien ha sido diagnosticado mediante un PCP Profesional (proveedor de atención médica local) con Long Covid de Covid-19, por favor vaya a <https://acl.gov/> para información y recursos.

Las **elecciones distritales** para la mesa ejecutiva y los oficiales del capítulo se llevan a cabo cada tres años. Las elecciones se llevarán a cabo en abril de 2022. Le enviaremos un aviso de elecciones en febrero con más información.

La revisiones de las **leyes internas** fueron aprobadas unánimemente por la Mesa Ejecutiva y los delegados quienes asistieron a la Asamblea de Delegados en septiembre. Las leyes internas están disponibles en la sección solamente para miembros en nuestro sitio web.

Información de la Oficina Distrital:

Santa Fe: 11 Medico, Suite 1 Santa Fe, NM 87505 P: 505.780.8272 F: 505.780.8273

Albuquerque: 130 Alvarado Dr NE Suite 100, Albuquerque, NM 87108 P: 505.884.7713 F: 505.884.7667